

Allegato n. 2 Griglia di valutazione per la selezione del personale REFERENTE PER LA VALUTAZIONE - Moduli Progetto 10.2.2A-FSEPON-CA-2019-262 – Competenze di base.

CANDIDATA/O _____

ALLEGATO n. 2 - TABELLA VALUTAZIONE TITOLI REFERENTE PER LA VALUTAZIONE

CRITERI DI VALUTAZIONE	ELENCO TITOLI	Punteggio max	A CURA DEL CANDIDATO	AMMINISTRAZIONE
TITOLI Max 13 punti	LAUREA MAGISTRALE O VECCHIO ORDINAMENTO - fino a 90 (punti 7) - da 91 a 100 (punti 8) - da 101 a 110 (punti 9) Con lode in aggiunta punti 1	10 PUNTI		
	E.C.D.L. full o CERTIFICAZIONI EQUIVALENTI PUNTI 3	3 PUNTI		
CORSI DI FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO Max15 punti	MASTER, PERFEZIONAMENTO o CORSI DI SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA 1) MASTER 2) SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA 3) PERFEZIONAMENTO POST LAUREA DA 1 A 5 PUNTI durata 1 anno= 1 punto; 2 anni=3 punti; 3 anni= 5 punti	10 PUNTI		
	CORSI DI FORMAZIONE e/o AGGIORNAMENTO SPECIFICI (PON e/o Valutazione) 1 punto per ogni titolo (Durata minima del corso 10 ore)	5 PUNTI		
ESPERIENZE PROFESSIONALI Max 32 punti	ANNI DI SERVIZIO DI RUOLO SCUOLE SECONDARIE DI 2° GRADO • da 5 a 10 anni - punti 2 • da 11 a 15 anni – punti 3 • oltre 15 anni - punti 5	5 PUNTI		
	ESPERIENZE SPECIFICHE PROGETTAZIONE PON 2 punti per ogni esperienza (si valuta per annualità)	10 PUNTI		
	ESPERIENZA IN PROGETTI PON (facilitatore, valutatore, esperto, tutor) il punteggio è assegnato in relazione alla tipologia di incarico: 1 punto per ogni esperienza non specifica 2 punti per ogni esperienza specifica (Valutatore)	10 PUNTI		
	Per ogni incarico come Funzione strumentale 1 punto per annualità	5 PUNTI		
	Conoscenza piattaforma Gestione Unitaria del Programma 2014/2020 (Dichiarazione)	2 PUNTI		

Firma del Candidato
